

静岡県東部生産性本部主催

第5回 業種を超えた「実践型リーダー養成塾」を開催しました！

2024年6月18日（火）、沼津市内にて第5回“業種を超えた「実践型リーダー養成塾」”を開催いたしました。当日は、前日からの集中豪雨で開催が危ぶまれましたが、夕刻には小降りとなり事なきを得ました。

○第5回は個別テーマ方式の2回目として、5団体から「自組織の課題」や「受けたいアドバイス」を発表していただき、ファシリテーターの進行のもと活発な意見交換が行われました。

○今回は、障がい者法定雇用率の引き上げや女性社員の活躍促進、新規採用と定着など「人への投資」に係る発着が多く、他社の取組みが「目からうろこ」との意見が出るなど課題解決に向けたヒントが得られました。

○意見交換終了後の懇親会では新婚旅行のエピソードで盛り上がり、盛況のうちに閉会となりました。

| 第5回開催概要 | | No. | 業種 | 参加団体名 | 所在地 | 参加者 |
|---|----|---------|----------------------|-------|------|-----|
| 【日時】 2024年6月18日（火） ・意見交換会 14時00分～17時00分 ・懇親会 17時10分～19時10分 【場所】 沼津商工会議所 他 【参加者】 14名／参加団体14団体 【ファシリテーター】 中田 和明 氏 【発表】 5団体（順番制） | 1 | 製造業 | (株) 旭洋工業製作所 | 長泉町 | リーダー | |
| | 2 | | 芝浦機械（株） | 沼津市 | チーフ | |
| | 3 | | 東レ（株）三島工場 | 三島市 | 掛長 | |
| | 4 | | 長泉パーカライジング（株） | 長泉町 | 取締役 | |
| | 5 | | 矢崎エナジースystem（株）沼津製作所 | 沼津市 | リーダー | |
| | 6 | | やわら（株） | 沼津市 | リーダー | |
| | 7 | 卸売・小売り業 | 飯田工業薬品（株） | 富士市 | 取締役 | |
| | 8 | | (株) 特電 | 沼津市 | 部長 | |
| | 9 | | リコーソリューションズ東静岡（株） | 沼津市 | リーダー | |
| | 10 | 建設業 | (株) 関電工 静岡支店 | 沼津市 | リーダー | |
| | 11 | 運輸業 | 沼津通運倉庫（株） | 沼津市 | 課長 | |
| | 12 | 電気事業 | 東京電力パワーグリッド（株）静岡総支社 | 沼津市 | GM | |
| | 13 | 労働団体 | 東京電力労働組合 静岡地区本部 | 沼津市 | 書記長 | |
| | 14 | | 沼津地域労働者福祉協議会 | 沼津市 | 単組役員 | |

| 自組織の課題・受けたいアドバイス | |
|------------------|---|
| 卸売・小売 | (1) 営業職のモチベーションの向上 |
| | (2) 滑なジョブローテーション |
| | (3) 育休明けの女性社員の活躍促進・活用方法 |
| 製造業 | (1) 高校生採用における母集団形成の取り組み |
| | (2) 魅力のある福利厚生施設（設備） |
| | (3) 障がい者の活用や取り組み事例 |
| 製造業 | (1) 若年・若手社員の採用難 ・各企業等における求人、定着に向けた取組み |
| | (1) 障がい者の法定雇用率の段階的な引き上げへの対応 (2) 女性管理職の登用促進 |
| 労働組合 | (1) 労働組合の役割（よろず相談機能）と現状について ・メンタル不調者への対応 ・マネートラブルが発生した場合の対応 |



意見交換会



休憩時間

懇親会

第6回（第1クール最終回）の開催予定

日時：2024年8月6日（火）14:00～19:00予定
 場所：沼津市内（別途調整）
 内容：個別テーマ方式（発表5団体）
 ご案内：7月中旬に開催概要をご連絡いたします。

お問合せ・参加申込先

静岡県東部生産性本部
 【電話055-920-4111・FAX 055-927-3355】
 メール：toubuseisansei@crux.ocn.ne.jp
 HP：www.s-seisan.org